



HRIS: The Performance Booster

ในวันที่ 30 พฤษภาคม 2550 เวลา 13.30 - 17.00 น. (ณห้องเรียน 13.00 - 13.30 น.) ณ ห้องสุโขทัยพรีเซ็นเตชัน สถาบันพัฒนาขีดความสามารถ (NIDA)



ดร.ลักษณ์ ทองไทย (ภาควิชาการ)
 กรรมการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
 บริษัท ศรีอยุธยาประกันภัย จำกัด (มหาชน)
 ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล

- คุณลักษณะของระบบสารสนเทศเพื่อจัดการทรัพยากรมนุษย์
- ประโยชน์ของระบบสารสนเทศ
- กระบวนการขับเคลื่อน
- สิ่งที่ทำให้การพัฒนาระบบสารสนเทศประสบความสำเร็จ



คุณสุรสิทธิ์ ดันธนาศิริกุล (ภาคปฏิบัติ)
 ผู้จัดการ HRIS
 บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
 HRIS ในภาคปฏิบัติ พร้อมกรณีศึกษา

ผู้ควรเข้าร่วมการสัมมนา :

- ผู้บริหารในระดับสูง
- ผู้บริหารและผู้จัดการฝ่ายบุคคล
- ผู้ที่เกี่ยวข้องด้านบริหารงานบุคคล
- ค่าลงทะเบียนในการอบรม
 ท่านละ 1,500 บาท (ไม่รวม VAT)



คุณอิทธิกร วิถีธรรมบท (ภาคปฏิบัติ)
 ผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
 บริษัท ป.ด.ท. จำกัด (มหาชน)
 HRIS ในภาคปฏิบัติ พร้อมกรณีศึกษา

หมายเหตุ :

- * บรรยายเป็นภาษาไทย
- ** ข้าราชการ ส่วนงานราชการ หน่วยงานอิสระ ตามรัฐธรรมนูญ องค์การมหาชนและพนักงานรัฐวิสาหกิจ เบิกค่าใช้จ่ายต่างๆ ในการสัมมนาได้ และไม่ถือเป็นวันลาเมื่อได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา

เมื่อวันพุธที่ 30 พฤษภาคม ที่ผ่านมา Jobs by Nation Group เครือข่ายงานแรกของคุณจัดสุดยอดการสัมมนาที่ได้รับความนิยมอย่างแพร่หลายในแวดวงบริหารงานบุคคลไทย Nation-Nida HR Forum 2007 (ครั้งที่ 14) ณ หอประชุมเฉลิมพระเกียรติฯ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในหัวข้อ HRIS : The Performance Booster

การสัมมนาครั้งนี้เป็นความร่วมมือกันระหว่าง Jobs by Nation Group และสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) โดยมีผู้บริหารจากบริษัทชั้นนำ นักธุรกิจ ข้าราชการ นักศึกษาปริญญาโท และบุคคลทั่วไป กว่า 600 คน เข้าร่วมการสัมมนาซึ่งการจัดสัมมนาในครั้งนี้ได้รับเกียรติจากผู้บริหารที่มากด้วยประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคลจาก บริษัทชั้นนำ 4 ท่าน ได้แก่ ดร.ลักษณ ทองไทย คุณอิทธิกร วิถีธรรมบท คุณสรสิทธิ์ ต้นธนาศิริกุล และคุณอาภรณ์ ภูวิทย์พันธ์ มาร่วมแลกเปลี่ยนมุมมองทั้งในภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ ในเรื่องการนำระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับทรัพยากรบุคคลมาช่วยเพิ่มผลผลิตของงาน หรือ HRIS : The Performance Booster มุ่งเน้นการผสมผสานระหว่างระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการบริหารงานบุคคลมาประยุกต์ใช้ร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุดทั้งในเรื่องระบบงานทะเบียนประวัติ การวางแผนกำลังคน การพัฒนาและฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมไปถึงระบบงานสวัสดิการต่างๆ ให้มีผลผลิตของงานมากขึ้นและมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อส่งเสริมให้เกิดความได้เปรียบทางการแข่งขันขององค์กรอย่างยั่งยืนและรักษาความได้เปรียบทางการแข่งขันในอนาคต